Департамент образования и науки Кемеровской области
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Беловский политехнический техникум»

Утверждаю:

Директор ГПОУ БлПТ

Д.В.Чебан

30. 08. 2018

Программа
модернизации
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Беловский политехнический техникум»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
Кемеровской области

Белово 2018

Актуальность

В настоящее время существуют противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что образовательные учреждения реагируют на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. В Кемеровской области одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

С учетом вышесказанного в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Беловский политехнический техникум» разработана программа модернизации:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);
- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней;

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, в ней добывается больше половины всего российского угля. Беловский городской округ это географический центр Кузбасса. По показателю добычи полезных ископаемых Беловский городской округ занимает третье место в области после Междуреченска и Новокузнецка, давая 7,2 % областной добычи полезных ископаемых.

В Беловском городском округе в 2019-2020 гг планируется ввод 3 новых участков открытых горных работ и 1 новая обогатительная фабрика по переработке энергетического угля.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях. На них работают около 70 % от общей численности занятых в экономике.

В Беловском городском округе, в соответствии с текущей и перспективной потребностью в квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, стоит проблема нехватки кадров, необходимых для развития топливо - энергетического комплекса.

Наблюдается разрыв между потребностями экономики Беловского городского округа в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка

труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы среднего профессионального образования в целях минимизация дефицита кадрового потенциала в Кемеровской области и в частности в Беловском городском округе.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

В отраслевой структуре экономики региона и Беловском городском округе (далее БГО) преобладают угольная промышленность, строительство, транспортная отрасль и IT-направления. Система профессионального образования в техникуме является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности в БГО .

Для повышения эффективности деятельности системы СПО и обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион в техникуме проводится работа:

-модернизируется материально-техническая база при подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион специальностей;

- осуществляется подготовка к лицензированию специальностей:

09.02.07 «Информационные системы и программирование»

23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»

23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;

- внедряется дуальная модель обучения;

-внедряется сетевое взаимодействие с предприятиями и организациями Беловского городского округа для совместной реализации программ среднего профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации граждан, соответствующим стандартам WorldSkills Russia.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia.

Организация курсов повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения техникума, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ техникума, а также программ

профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий для реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ через расширение сетевого взаимодействия по использованию современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям. Создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров в техникуме на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей, программ развития моногородов.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills Russia.

2. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников техникума, реализующего программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills Russia (чел. /год)	основной	0	0	2	2
2. Количество специализированных центров компетенций в техникуме, аккредитованных по стандартам WorldSkills Russia (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналити-ческий	70	72	72	72

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки кадров в техникуме предусмотрен перечень мероприятий:

– Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Беловского городского округа в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион и лицензирование новых, востребованных специальностей:

– 09.02.07 «Информационные системы и программирование»

– 23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»

– 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;

– Внедрение дуальной модели обучения по программам СПО на базе ООО «Белтранс», разрез «Виноградовский» - филиал ПАО КТК, ООО шахта «Листвяжная», ПАО «МРСК-Сибири»;

– Ведение мониторинга внедрения дуального обучения;

– Развитие сетевого взаимодействия с предприятиями и организациями Беловского городского округа для совместной реализации программ среднего профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации граждан, соответствующим стандартам WorldSkills Russia;

– Подготовка и оснащение площадок для подготовки к демонстрационному экзамену по специальностям: 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых», 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;

– Оснащение площадок для подготовки к участию в конкурсе WorldSkills Russia.

Для формирования кадрового потенциала техникума предусмотрен перечень мероприятий:

- Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения техникума.

За первое полугодие 2018 г. повысили квалификацию 11 преподавателей, из них: 4 преподавателя прошли профессиональную переподготовку, 3 преподавателя - курсы повышения квалификации, 4 преподавателя прошли стажировку на предприятиях Беловского городского округа. В качестве приоритетных направлений повышения квалификации были определены темы: психолого-педагогическое и методическое сопровождение конкурсов педагогических работников профессиональных образовательных организаций; организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia.

На второе полугодие 2018 года запланировано повышение квалификации 9 преподавателей.

– обеспечение повышения квалификации преподавателей техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по

специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia (в соответствии со стандартом ФГОС);

– участие в проведении ежегодного регионального конкурса «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса» для выявления граждан, способных и устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами, создания условий для их развития, организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям. В 2018 году участвовали в конкурсе 2 человека, по результатам получили сертификаты участника;

– участие в повышении квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам ПОО для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования. За первое полугодие 2018 года повышение квалификации прошли 3 человека – директор, заместители директора.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– Формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающее сетевое использование современной материально-технической базы предприятий и организаций для подготовки обучающихся по профессиям/специальностям техникума;

– Внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по основным профессиональным образовательным программам и программам дополнительного профессионального обучения, в том числе осуществляющих подготовку кадров по специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

– Создание электронных образовательных ресурсов и сервисов;

– Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области онлайн - обучения. Ежегодное участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Преподаватель года», «Лучший сайт ПОО».

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

-Актуализация кадровой потребности топливно-энергетической отрасли экономики Беловского городского округа в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;

- Лицензирование новых, востребованных специальностей;

– Организация, совместно с работодателями, подготовки кадров (включая основные профессиональные образовательные программы, программы профессионального обучения и программы дополнительной профессиональной подготовки) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

– Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума;

– Реализация стажировок преподавателей техникума.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет техникума о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Беловского городского округа в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион специальностей	Ежегодно 2018 – 2020г.	Директор Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики БГО , подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2.	Лицензирование специальностей: – 09.02.07 «Информационные системы и программирование» – 23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)» – 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;	2018г.	Зам. директора по УПР Цикловые методические комиссии	Лицензия на право оказания образовательных услуг по специальностям
1.3	Модернизация материально-технической базы учебного процесса с целью подготовки к сдаче демонстрационного экзамена: подготовка и оснащение плющадок к проведению демонстрационного экзамена по специальностям: 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых». 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;	2018-2020г.	Зам. директора по УПР Цикловые методические комиссии Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Оснащение учебного процесса

1.4	Модернизация материально-технической базы учебного процесса по специальностям: - 21.02.15 «Открытые горные работы» Полигон «Горные выработки и горное оборудование»; - 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» Мастерская «Штукатурные и облицовочные работы»; 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»; Мастерская «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;	2018-2020 г	Зам. директора по УПР Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников Цикловые методические комиссии	Оснащение учебного процесса
1.5	Участие: 1.В региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенциям: -Электрослесарь подземный -Облицовка плиткой -Ремонт и обслуживание легковых автомобилей -Веб-дизайн -Сетевое и системное администрирование -Электромонтаж 2.В конкурсах по профессиональному мастерству: -Информатика и вычислительная техника -Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта -Строительство и эксплуатация зданий и сооружений -Электрические станции, сети и системы -Лиги рабочих специальностей «CASE IN»	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам. директора по УПР Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников Цикловые методические комиссии	Оценка компетенций обучающихся
1.6	Внедрение дуальной модели обучения по специальностям: 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - ООО «Белтранс»; 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых» - ООО шахта «Листвяжная»;	2018–2020 годы	Зам.директора по УПР Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Оказание образовательных услуг с применением дуальной модели обучения

	13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» - ПАО «МРСК-Сибири»; 13.02.11 «Техническая эксплуатация обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) – разрез «Виноградовский» - филиал ПАО «КТК»			
2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia				
2.1	Обеспечение повышения квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia по программам: – Педагогические основы профессиональной деятельности – 5 человек; – Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе – 2 человека; – Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WorldSkills – 5 человек; – Стажировка преподавателей профессионального цикла на предприятиях БГО – 8 человек.	Ежегодно, 2018–2020 год	Начальник отдела по УМР и СМК	Повышение квалификации преподавателей техникума, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia (в соответствии со стандартом ФГОС)
2.2	Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»	Ежегодно, 2018–2020 год	Начальник отдела по УМР и СМК	Участие в конкурсе преподавателей
2.3	Участие в дополнительной профессиональной программе повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество	Ежегодно, 2018–2020 год	Зам.директора по УПР	Повышение квалификации не менее 3 человек по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам образовательных

	подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»			организаций, реализующих программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
2.4	Участие специалистов организаций работодателей в реализации образовательных программ в качестве преподавателей, мастеров производственного обучения (привлеченного педагога) по специальностям: 13.02.03 Электрические станции, сети и системы; 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых»; 13.02.11 «Техническая эксплуатация обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).	Ежегодно, 2018–2020 год	Зам.директора по УПР Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Участие специалистов организаций работодателей в реализации образовательных программ
2.5	Применение методики наставничества при прохождении производственной практики с целью оперативного вовлечения студентов-практикантов в производственный процесс по специальностям: 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых»; 21.02.15 «Открытые горные работы»; 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы».	Ежегодно, 2018–2020 год	Зам.директора по УПР Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Реализация программ СПО с применение методики наставничества
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Формирование сетевого взаимодействия с предприятиями и организациями с целью использования современной материально – технической базы для обучения по специальностям: 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - ООО «Белтранс»; 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых» - ООО шахта «Листвяжная»;	Ежегодно, 2018–2020 год	Зам.директора по УПР Цикловые методические комиссии	Реализация программ СПО с использованием сетевого взаимодействия с предприятиями и организациями

	13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» - ПАО «МРСК-Сибири»; 13.02.11 «Техническая эксплуатация обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) – разрез «Виноградовский» - филиал ПАО «КТК»			
3.2	Внедрение элементов электронного обучения по образовательным программам СПО (внедрение ЭУМК): - «Открытые горные работы»; - «Программирование в компьютерных системах»; - «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	2018-2020	Начальник отдела по УМР и СМК Руководитель ИКЦ	Реализация программ СПО с использованием элементов электронного обучения
3.3	Использование дистанционных образовательных технологий по программам дополнительного профессионального образования: программы профессиональной переподготовки по направлениям: - Технология открытых горных работ; - Технология обогащения полезных ископаемых	2019-2020	Начальник отдела по УМР и СМК Цикловые методические комиссии	Реализация программ ДПО с использованием ДОТ
3.4	Создание электронных образовательных ресурсов и сервисов по программам профессиональной переподготовки по направлениям: - Технология открытых горных работ; - Технология обогащения полезных ископаемых	Ежегодно, 2018–2020 годы	Начальник отдела по УМР и СМК Руководитель ИКЦ Цикловые методические комиссии	Созданы электронные образовательные ресурсы и сервисы
3.5	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области онлайн-обучения	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам.директора по УПР Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Совершенствуются компетенции педагогических работников техникума в области онлайн-обучения

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Мониторинг перспективной потребности кадров Беловского городского округа в рамках программы развития моногородов	2018–2020 годы	Директор Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Сформированная потребность кадров
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Зам.директора по УПР Начальник отдела по УМР и СМК	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
4.3	Лицензирование новых, востребованных специальностей для минимизации кадровой потребности Беловского городского округа в рамках программы развития моногородов	2018–2020 годы	Директор Начальник службы производственной практики и содействию трудоустройству выпускников	Лицензия на право оказания образовательных услуг по востребованным специальностям
5	**Мониторинг реализации Программы**	**Ежеквартально 2018–2020 г.г.**	Администрация техникума	**Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.**

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	506	568	580	580
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	0	50	50
3	Количество программ подготовки специалистов среднего звена по приоритетным специальностям, всего	Ед.	7	7	10	10
3.1	Из них: количество программ подготовки специалистов среднего звена из перечня ТОП- 50	Ед.	0	0	2	2
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	170	200	200	200
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	50	50
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	117	82	101	110
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	0	0
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в техникуме	Чел.	26	26	28	28

10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	1	0	1	1
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИРПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	7	7	8	8
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	3	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	0	0	0
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	7	7	8	8
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	0	0	0	0
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	0	0	0	0
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0
20	Объем средств техникума, направленных на развитие материально-технической базы	Млн. руб.	0,2	0,3	0,5	0,5